



SGB
by sodexo

¡ANGÉLICA ESTÁ
FELIZ PORQUE
PROBÓ EL BENEFICIO
BIENESTAR!

UN BENEFICIO PARA
UNA VIDA PLENA
GARANTIZANDO Y
COMPLEMENTANDO SU
SALUD Y LA DE SU FAMILIA

SOLUCIÓN SODEXO PARA

BIENESTAR



La solución **Sodexo para Bienestar** le permite a la compañía incorporar en el programa de beneficios, condiciones ideales para la **salud y bienestar** para los empleados con extensión al grupo familiar. Proporciona **pleni-tud, tranquilidad y optimismo**, valores fundamentales para mejorar su desempeño y contribuir al buen clima laboral haciendo posible su acceso a un amplio grupo de servicios, procedimientos y profesionales.

¡Viva su vida al 100 y haga como Angélica que decidió disfrutar el 100% de los beneficios que Sodexo ha creado para mejorar su calidad de vida y de su familia!



SODEXO
Club

Más información en:
www.sodexoclub.com.co

100% Beneficios en:
www.mysodexo.co

SOLUCIÓN SODEXO PARA **BIENESTAR**

100% Beneficios Sodexo apoyará su estrategia de **Atraer, Retener y Motivar** su talento humano con una amplia y completa plantilla de soluciones que podrá cubrir los diferentes gustos e intereses de sus colaboradores.

100% Beneficios para su **compañía:**

- Elevar el nivel de **satisfacción** de sus colaboradores y por consiguiente al clima laboral.
- Contribuir **positivamente** a la conservación del **sano equilibrio físico y mental** de su fuerza laboral.
- Retener y motivar efectivamente a su fuerza laboral más estratégica y valiosa.
- Generar factores que incrementan la productividad y desempeño en colaboradores claves para su operación.
- Reducir **índices de accidentalidad** e incapacidad dentro de la compañía.
- Da la posibilidad de **incluir los beneficios** en la figura de gastos deducibles.

100% Beneficios para **colaboradores:**

- Reducción en sus **índices de estrés, ausentismo y permisos por enfermedad o incapacidad**.
- Poder **incluir a su familia** en los beneficios y trato preferencial por ser parte de la empresa
- Aumento en el **desempeño de sus funciones** al disfrutar en total plenitud de sus capacidades.
- Comprobar que la empresa lo valora no solo como un empleado, sino que también se preocupa por su marco familiar y su **calidad de vida fuera de la empresa**.
- Cuenta con más de 1.800 comercios a nivel nacional.

