



**SGB**  
by sodexo

¡NATALIA ESTÁ  
**FELIZ PORQUE**  
PROBO EL BENEFICIO  
DE **EDUCACIÓN!**

BENEFICIO QUE LA FORMA PARA  
**UN FUTURO EXITOSO**  
ADEMÁS DE COMPLEMENTAR  
LA EDUCACIÓN DE SU  
NUCLEO FAMILIAR

SOLUCIÓN SODEXO PARA

**EDUCACIÓN**



La solución **Sodexo para Educación** le permite a la compañía implementar programas de beneficios que ofrecen la **posibilidad de garantizar la educación y capacitación de los colaboradores y sus familias**, con el fin de retener, motivar y potencializar el desarrollo y **crecimiento personal y profesional**, a través del pago de instituciones educativas como universidades, colegios, guarderías ó para la compra de útiles escolares.

¡Viva su vida al 100 y haga como Natalia que decidió disfrutar el 100% de los beneficios que Sodexo ha creado para mejorar su calidad de vida y de su familia!



**MULTIPAGOS**  
**pass**



**SODEXO**  
**Club**

Más información en:  
[www.sodexoclub.com.co](http://www.sodexoclub.com.co)

100% Beneficios en:  
[www.mysodexo.co](http://www.mysodexo.co)

## SOLUCIÓN SODEXO PARA EDUCACIÓN

**100% Beneficios** Sodexo apoyará su estrategia de **Atraer, Retener y Motivar** su talento humano con una amplia y completa plantilla de soluciones que podrá cubrir los diferentes gustos e intereses de sus colaboradores.

### 100% Beneficios para su **compañía**:

- Genera diferenciación al implementarlo como programa de beneficios.
- Ofrece **oportunidades de desarrollo** para sus colaboradores y familias.
- Genera interés por talentos claves al ver que la empresa ofrece beneficios atractivos.
- Invertir en sus colaboradores **ayuda a promover la participación y compromiso** con los objetivos corporativos.
- Incrementa la motivación en sus colaboradores, mejora sus competencias y comportamientos.
- Evita procesos operativos y administrativos del pago a instituciones, al hacerlo con Sodexo.

### 100% Beneficios para **colaboradores**:

- Mejora el desempeño laboral al contar con la **capacitación necesaria para el desarrollo** de sus funciones.
- Los colaboradores perciben que la compañía le ofrece **oportunidades de desarrollo**.
- Los colaboradores sienten que la empresa está dispuesta a invertir en el colaborador y se preocupa por su desarrollo profesional.
- **Oportunidades de progreso** en la compañía donde trabaja.

